

Handleiding HR-koppeling

van ParnasSys



Copyright © Topicus.Education B.V. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door print-outs, kopieën, of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Topicus.Education B.V.

Versie: 5.14

Datum laatste aanpassing: 26-02-2026

Inhoudsopgave

1	Algemene informatie	3
1.1	Omschrijving	3
1.2	Inhoud van de koppeling - Welke gegevens worden uitgewisseld via de koppeling?	3
1.3	Algemene werking	3
	Het aanmaken van een medewerker	3
	Het wijzigen van een medewerker	4
2	Technische informatie	5
2.1	Testen in de acceptatie omgeving	5
2.2	Endpoints acceptatie omgeving	5
2.3	Voorbeeld bericht	6
2.4	Aanstelling van een medewerker deactiveren	6
2.5	Aanstelling van een medewerker heractiveren	6
2.6	ParnasSys omgeving testbestuur	7
3	Overstap op productie	8
3.1	Endpoints productieomgeving	8
3.2	Aanstelling deactiveren of heractiveren op productie	8
3.3	Besturen koppelen	8

1 Algemene informatie

1.1 Omschrijving

Dit document geeft een korte uitleg over de mogelijkheden om medewerkers geautomatiseerd via een koppeling aan te maken in ParnasSys. Niet alleen kunnen medewerkers aangemaakt worden, ook ParnasSys accounts worden aangemaakt. Tenslotte is het ook mogelijk om, bij gebruik van Microsoft Azure of Google Workspace, het Azure of Google Workspace account te koppelen zodat medewerkers met dat Microsoft of Google account in kunnen loggen.

Let op dat je alleen medewerkers in ParnasSys aanmaakt die ook toegang tot ParnasSys moeten hebben.

1.2 Inhoud van de koppeling - Welke gegevens worden uitgewisseld via de koppeling?

Wat stuur je mee bij het aanmaken van een medewerker? Bij het aanmaken van een medewerker zijn de volgende gegevens verplicht:

- Aanhef
- Achternaam
- Voornamen
- Roepnaam
- Adres
- e-mailadres

Verderop in dit document is dit nader gespecificeerd in het voorbeeld XML bericht.

1.3 Algemene werking

Het aanmaken van een medewerker

Via een webservice kun je als koppelpartij gegevens sturen naar ParnasSys. Die gegevens zorgen ervoor dat een nieuwe medewerker wordt aangemaakt.

Voor deze koppeling geldt dat het aanmaken van medewerkers altijd plaatsvindt op bestuursniveau. Als de medewerker aangemaakt is, ontvangt de koppelpartij een reactie met daarin een code die bij de medewerker in ParnasSys hoort (UUID).

De beheerder van het bestuur kan de nieuw aangemaakte medewerker dan vinden onder het menu *Medewerker > Medewerkers zonder rollen*.

Na het aanmaken van het account, bevat het account nog geen actieve rol(len). Dat betekent dat het een gebruiker is zonder rechten. Binnen ParnasSys zelf geef je de medewerker daadwerkelijk een rol en ken je daarmee rechten binnen ParnasSys toe. Wij hebben er expliciet voor gekozen dat het toekennen van rechten niet geautomatiseerd gaat.

Via de rol geef je aan welke rechten de medewerker op welke school (BRIN) moet krijgen. Soms is een medewerker actief op verschillende scholen binnen het bestuur. Deze medewerker moet dan toegang hebben tot de ParnasSys omgevingen van die scholen. In dat geval moet er per school één of meerdere rollen aangezet worden. De gebruikersnaam wordt gegenereerd op basis van het eerste deel van het e-mailadres. Wanneer deze al bestaat wordt deze aangevuld met een volgnummer. De gebruikersnaam is handmatig aan te passen.

Wanneer een bestuur gebruik maakt van SSO met Google of Azure is het van belang dat de inlognaam van Google of Azure (de user identifier) wordt meegestuurd bij het aanmaken van de medewerker. De user identifier kan later ook handmatig worden gevuld of worden opgehaald door middel van matching vanuit Google of Azure voor meerdere accounts tegelijk. Maar het mooiste is dat de user identifier al meegestuurd wordt in de koppeling, zo hoeft de beheerder de minste handelingen uit te voeren.

Het wijzigen van een medewerker

Doordat je als koppelpartij, na het aanmaken van een nieuwe medewerker, een UUID terug hebt gekregen is het mogelijk wijzigingen door te geven op basis daarvan.

Ook voor medewerkers die al aangemaakt zijn voordat de HR koppeling in gebruik genomen is behoort dit tot de mogelijkheden, middels het generiek koppelvlak van ParnasSys zijn medewerkers inclusief het UUID op te halen.

Bijna alle gegevens van de medewerker zijn te wijzigen, het bestuursnummer en het UUID uitgezonderd. Je kunt daarbij denken aan het wijzigen van de NAW-gegevens, het e-mailadres, het toevoegen van een school waartoe de medewerker toegang heeft of dat het account wel of niet actief moet zijn.

Met het wijzigen van een medewerker is een account dan ook te de-activeren, het verwijderen van een medewerker of de gekoppelde rollen behoort niet tot de mogelijkheden.

2 Technische informatie

Om gebruik te maken van deze webservice, heb je een zogenaamde webservice client nodig. Zodra we overeenstemming hebben om een koppeling te realiseren, maken wij deze voor je aan.

Je ontvangt van ons een '**client-ID**' en een '**secret**' waarmee je aan kunt sluiten. Daarnaast maken we een feature aan in ParnasSys.

Dit is nodig om de koppeling daadwerkelijk af te nemen en te activeren voor besturen.

Het aansluiten zal eerst plaatsvinden op een testbestuur in onze acceptatieomgeving waarvoor ook inloggegevens verstrekt worden.

De koppeling is op basis van **REST**.

2.1 Testen in de acceptatie omgeving

Om de HR-Koppeling te testen, wordt eerst gebruikgemaakt van de acceptatie omgeving.

Hier kunnen zonder problemen medewerkers naar ParnasSys worden verstuurd zonder dat dit zichtbaar is op een bestaande school. Hiervoor wordt er gekoppeld aan een specifieke testbestuur met bestuur nummer 007 op de acceptatieomgeving. Koppelpartners krijgen toegang tot dit testbestuur om te zien hoe de resultaten in ParnasSys komen te staan.

Een aantal algemene zaken die handig zijn om te weten:

- De ParnasSys acceptatie omgeving wordt elk weekend ververs met een kopie van productie. Wijzigingen die je voor het weekend hebt gedaan komen dan te vervallen.
- De HR koppeling is zowel op productie als acceptatie in principe 24 uur per dag beschikbaar om berichten uit te wisselen.

Een eerste test kan worden uitgevoerd met een programma als Soap-UI of Postman.

Met deze programma's kun je een uitgekilde versie maken van een koppelbericht.

Vul het request met gegevens en roep de koppeling aan (meer hierover vind je in het volgende hoofdstuk.) Werk van daaruit verder door het bericht op verschillende manieren te vullen en te controleren of en hoe de gewenste gegevens binnenkomen in het testbestuur. Koppel vervolgens je eigen systeem aan het acceptatie endpoint en test of de gegevens die je verstuurt vanuit jullie systeem succesvol in ParnasSys worden verwerkt.

2.2 Endpoints acceptatie omgeving

authenticatie gaat via oauth2 met client credentials. Het token kan opgehaald worden op:

<https://inloggen.acceptatie.parnassys.net/idp/oauth2/token>

Endpoint om gegevens te versturen:

<https://acceptatie.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling>

2.3 Voorbeeld bericht

Het bericht kan worden aangeleverd in json of xml. Alle velden zijn alfanumeriek en verplicht tenzij hieronder anders aangegeven.

De structuur van het bericht ziet er als volgt uit:

```
<rMedewerkerGegevens>
<bestuursnummer>...</bestuursnummer>
<uuid>...</uuid> (optioneel)
<achternaam>...</achternaam>
<roepnaam>...</roepnaam>
<voorvoegsel>...</voorvoegsel> (optioneel)
<email>...</email>
<remoteUserIdentifier>...</remoteUserIdentifier> (optioneel)
<authenticationProvider>...</authenticationProvider> (optioneel) (GOOGLE of
AZURE)
<accountActief>...</accountActief> (optioneel) (boolean: true of false)
<brins>
  <brin>...</brin>
</brins> (optioneel) (lijst van 1 of meerdere brins)
</rMedewerkerGegevens>
```

2.4 Aanstelling van een medewerker deactiveren

Het is mogelijk om via de HR-koppeling de aanstellingen van medewerkers te deactiveren.

Hiervoor dient een apart endpoint te worden aangesproken.

Dit endpoint is:

<https://acceptatie.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling/{uuid}/deactiveren?brin=99DE&brin=99EF&brin=99OI>

In plaats van *{uuid}* in bovenstaande endpoint vul je het UUID van de medewerker in waarvan je de aanstelling wil deactiveren. Dit UUID heb je ontvangen als response bij het aanmaken van de medewerker. Als je ook een GKV koppeling van ParnasSys gebruikt kun je daarmee het UUID van bestaande medewerkers ophalen.

Ook geef je de BRIN(s) waar de aanstelling van gedeactiveerd moet worden op als parameters in het endpoint.

2.5 Aanstelling van een medewerker heractiveren

Ook het heractiveren van een eerder gestopte aanstelling is mogelijk. Ook dit doe je middels een apart endpoint.

Dit endpoint is:

<https://acceptatie.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling/{uuid}/heractiveren?brin=99DE&brin=99EF&brin=99OI>

In plaats van *{uuid}* in bovenstaande endpoint vul je het UUID van de medewerker in waarvan je de aanstelling wil heractiveren. Dit UUID heb je ontvangen als response bij het aanmaken van de medewerker. Als je ook een GKV koppeling van ParnasSys gebruikt kun je daarmee het UUID van bestaande medewerkers ophalen.

Ook geef je de BRIN(s) waar de aanstelling van geheractiveerd moet worden op als parameters in het endpoint.

2.6 ParnasSys omgeving testbestuur

Op onze acceptatie-omgeving staat een testbestuur klaar met geanonimiseerde data. Dit testbestuur wordt door meerdere partijen tegelijk gebruikt.

Het testbestuur is te benaderen via de volgende URL: <https://acceptatie.parnassys.net>
Samen met het Client-ID en het secret ontvang je van ons per e-mail de gebruikersnaam en het wachtwoord om in te loggen op het moment dat jullie gaan testen.

Houd er rekening mee dat de acceptatie-omgeving een testomgeving is. Dit heeft tot gevolg dat:

- de omgeving incidenteel tijdelijk niet bereikbaar kan zijn
- elke zondagnacht/maandagochtend wordt de testomgeving vernieuwd en is dan meestal maandag beschikbaar vanaf 8.00 uur. Een enkele keer komt het voor dat de omgeving om 12.00 uur beschikbaar is.
- de omgeving aanzienlijk trager kan zijn dan de ParnasSys productieomgeving
- de gegevens in de testomgeving regelmatig gereset worden – wijzigingen worden dan ongedaan gemaakt en mogelijk veranderen id's van leerlingen e.d.

3 Overstap op productie

Nadat er getest is op acceptatie en jullie tevreden zijn over de werking van de koppeling kan er schriftelijk richting onze relatiebeheerder worden aangegeven dat de koppeling over kan naar productie.

Wanneer wij deze aanvraag ontvangen sturen wij jullie binnen 5 werkdagen het contract op ter ondertekening. Als wij vervolgens het contract ondertekend retour hebben ontvangen versturen wij een e-mail met inloggegevens voor de koppeling op productie. Hiermee kunnen jullie de koppeling inregelen voor scholen om deze in gebruik te nemen.

3.1 Endpoints productieomgeving

authenticatie via oauth2

<https://inloggen.parnassys.net/idp/oauth2/token>

Endpoint om gegevens te versturen:

<https://start.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling>

3.2 Aanstelling deactiveren of heractiveren op productie

Om in de productieomgeving aanstellingen van medewerkers te deactiveren of te heractiveren stuur je een bericht naar een van de productie endpoints van de koppeling.

de endpoints zijn:

<https://start.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling/{uuid}/deactiveren?brin=99DE&brin=99EF&brin=99OI>

<https://start.parnassys.net/parnassys/rest/v1/hrkoppeling/{uuid}/heractiveren?brin=99DE&brin=99EF&brin=99OI>

In plaats van *{uuid}* in bovenstaande endpoint vul je het UUID van de medewerker in waarvan je de aanstelling wil deactiveren of heractiveren. Dit UUID heb je ontvangen als response bij het aanmaken van de medewerker. Als je ook een GKV koppeling van ParnasSys gebruikt kun je daarmee het UUID van bestaande medewerkers ophalen.

Ook geef je de BRIN, waar de aanstelling van gewijzigd moet worden, op als parameter.

3.3 Besturen koppelen

Op het moment dat de koppeling werkzaam is op productie kunnen besturen aan jullie systeem worden gekoppeld.

Hiervoor kan het bestuur een ticket aanmaken vanuit ParnasSys en aangeven dat zij de feature van jullie HR-koppeling graag toegevoegd willen hebben aan hun bestuur.

Wanneer dit is gebeurd kan de koppeling worden gebruikt.